

# INDUSTEAM

G R O U P

NEWSLETTER INDUSTEAM  
AUTOMNE 2019



# LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2019 touche bientôt à sa fin. Il est temps de faire un premier bilan de son évolution et vous donner quelques informations sur les faits marquants cet exercice.

Sur le plan de l'évolution des structures du Groupe, 2019 a été consacrée à **l'intégration des nouvelles sociétés Europe Environnement, Alcyon Industries et Sfamac dans les modes opératoires et les schémas de fonctionnement du Groupe**. Un travail très important qui a mobilisé notamment les Départements Administratif et Financier, les Ressources Humaines ainsi que celui de la Sécurité et de la Qualité. Je tiens particulièrement à remercier tous les intervenants à ces opérations pour leur implication. À ce jour, la mise en place des outils de pilotage est bien avancée et complètement intégrée au niveau d'Europe Environnement et Sfamac, le chemin parcouru permet d'affirmer que ces nouvelles entités ont intégré les procédures du Groupe. Concernant Alcyon, les outils en place permettront de valider l'exploitation des différentes entités courant 2020.

Concernant le Développement Commercial du Groupe, **2019 peut être considéré comme une année remarquable sur le plan des prises de commandes**. À l'heure où je vous parle, les niveaux de prise de commande sont conformes aux objectifs dans la quasi-totalité des entreprises du Groupe. Cela laisse espérer un atterrissage fin 2019 conforme aux attentes dans ce domaine. Il faudra attendre la fin de l'exercice pour valider les résultats opérationnels. Ceux-ci seront notamment affectés par 2 facteurs : la concurrence féroce sur les prix pour accéder à des projets de moins en moins nombreux et une réduction sensible des projets à l'International de nos Grands Donneurs d'Ordres.

Autre domaine particulièrement sensible, celui de la **Qualité de nos réalisations**. Des efforts d'organisation conséquents ont été menés depuis 2 ans afin de réduire les litiges et malfaçons constatés sur nos projets. Ils ont porté leurs fruits et nous ne devrions pas avoir à constater de litige important sur nos affaires en 2019. Par ailleurs le retour de satisfaction des clients sur les projets réalisés démontre une notation en progression sensible sur les projets réalisés. C'est le résultat des efforts de tous et nous pouvons en être fiers

**Un point moins valorisant : nos résultats Sécurité. 2019 ne sera pas une année référence. De nombreux incidents ont émaillé nos chantiers.** 3 accidents (principalement des chutes de plain-pied) ont généré un nombre de jours d'arrêts conséquent - 285 jours comptabilisés. On constate notamment un laisser-aller et un manque de prise de conscience de l'importance de ces sujets chez quelques collaborateurs. Je tiens à m'adresser particulièrement à eux. Leurs comportements mettent en cause leur intégrité physique. Ils compromettent également celle de leurs collègues de chantiers. Ils constituent également un frein énorme à la confiance de nos clients et la poursuite de nos relations d'affaires avec eux. C'est pourquoi je tiens à mettre

en garde les personnes concernées et les avertir que tout comportement déviant dans ce domaine sera sanctionné sans la moindre faiblesse.

**Parmi les Grands projets qui ont été engagés cette année certains marqueront l'histoire d'Industeam :**

- ▶ L'installation de la nouvelle ligne de Presses construite par le chinois JIER que nous avons menée chez PSA Sochaux à la totale satisfaction du client final. Aucune installation de ce type n'avait plus été réalisée en France depuis plus de 10 ans
- ▶ La participation active au projet phare du Groupe ArcelorMittal en Europe, la nouvelle ligne de galvanisation du site de Florange
- ▶ La réalisation de l'équipement dénommé Slipway sur le port de Boulogne sur Mer (système de mise en cale sèche de bateaux pour Maintenance) conduite par Industeam Nord
- ▶ L'installation d'une usine prototype unique en Europe de production de pneus pour Good Year au Luxembourg
- ▶ Burgo, un chantier de mécanique, charpente et tuyauterie qui a mobilisé des moyens importants dans les différentes entités du Groupe pour la réalisation de la nouvelle installation Cuisson
- ▶ La commande des installations de tuyauterie pour une centrale de géothermie en Alsace en collaboration avec Alcyon Industries

L'ensemble de ces projets et leur qualité intrinsèque démontre que notre Groupe fait partie des intervenants reconnus dans le monde industriel qui nous entoure. L'engagement de tous nous permet de nous positionner en acteur sollicité de manière récurrente.

La politique de développement et de diversification des activités nous amène à rechercher l'intégration des nouvelles entreprises qui nous apportent développement des compétences internes et acquisition de nouveaux clients sur de nouveaux secteurs industriels. Nos capacités à pénétrer de nouveaux secteurs - ferroviaire, énergie, pétrochimie - sont le meilleur garant de pérennité nous permettant de ne pas être dépendants des crises qui s'annoncent dans certains secteurs traditionnels - sidérurgie, automobile - Cette stratégie est impérative et démontre toute sa pertinence dans les périodes incertaines que nous allons avoir à affronter.

**THIERRY FRANCESCHETTI**  
PRÉSIDENT D'INDUSTEAM



# HISTORIQUE DE L'ÉVOLUTION DU GROUPE INDUSTEAM

Créé en 2006 le Groupe Industeam a depuis l'origine développé une politique de développement et de diversification de ses activités.

Partant d'une coloration Sidérurgie particulièrement marquée (80% des prises de commande en 2007) cette politique a conduit le Groupe vers de nouveaux horizons qui lui donnent aujourd'hui sa stabilité et sa pérennité. Aujourd'hui Industeam développe ses métiers en Energie, Aéronautique, Pneumatiques, Ferroviaire, Agro-Alimentaire, Pétrochimie. Cette diversification a notamment été possible grâce à l'acquisition et l'intégration réussie d'entreprises et de nouvelles compétences qui pouvaient contribuer à ce type de développement.

## Pour mémoire voici un historique de ces étapes:

**Octobre 2006** Création à Luxembourg par Thierry Franceschetti. 4 collaborateurs au Management et rachat d'une société de Maintenance - 9 personnes - 700 K€ de CA.

Janvier 2007 Création d'Industeam France - Montage Maintenance d'équipements industriels - localisée à Thionville.

**Juin 2008** Rachat de la société ERIEM - Bureau d'Etudes Mécanique situé à Heillecourt reconnue pour son expérience dans le domaines des équipements de manutention automatisée en Sidérurgie.

**Avril 2008** Création du Département Maintenance Energie et mise en œuvre des agréments et qualifications nécessaires aux activités de Maintenance sur arrêts de centrales nucléaires.

**Octobre 2012** Création d'Industeam Services par intégration des structures et moyens des sociétés ALC (maintenance et transfert industriel) et WALLERICH (charpente métallique) rachetées par Industeam.

**Décembre 2013** Création d'Industeam Nord - rachat de la société Rogliano- située à Calais. Création de la filiale rattachée Industeam Automation basée à Leulinghem.

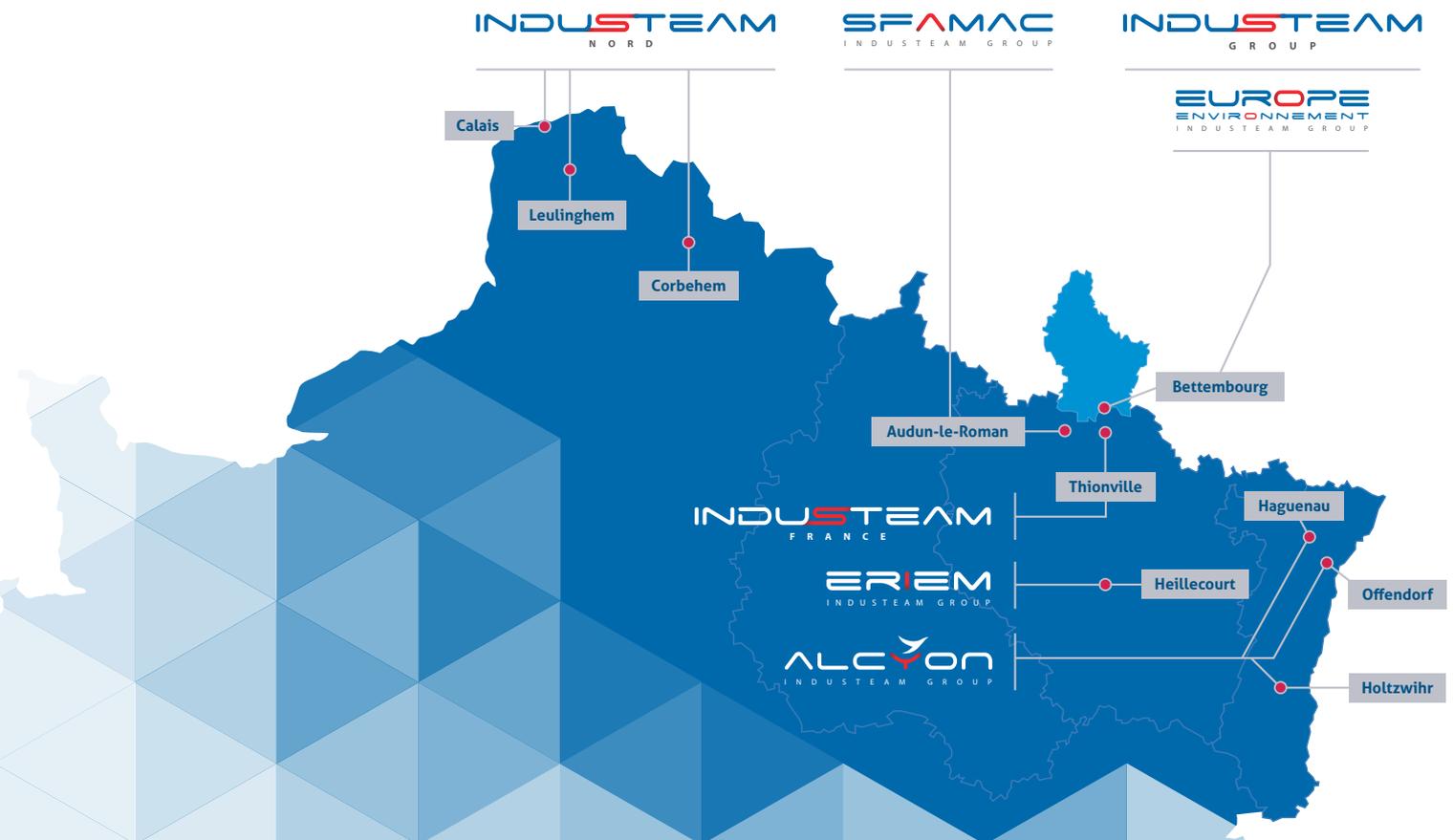
**Juin 2016** Création d'Industeam Flandres à Corbehem - rachat des activités de la société Sommet.

**Juillet 2017** Création de l'établissement secondaire d'Industeam Services à Colmar (68).

**Septembre 2018** Rachat de la société Europe Environnement - tuyauterie industrielle - localisée au Luxembourg.

**Novembre 2018** Rachat de la société SFAMAC atelier d'usinage et de chaudronnerie à Audun le Roman; développe des activités de Maintenance sur sites clients.

**Décembre 2018** Rachat de la société ALCYON Industries basée à Offendorf (67) - tuyauterie industrielle maintenance fabrication de pièces de séries. Fusion d'Industeam Services dans Industeam France et d'Industeam Flandres dans Industeam Nord.



# LES PROJETS MARQUANTS

## ARCELORMITTAL GALSA 2 INDUSTEAM PARTICIPE À CE PROJET MAJEUR

ArcelorMittal mettra en service le 18 novembre 2019 sur son site de Florange, en Moselle, une seconde unité de galvanisation. D'une capacité de 800 000 tonnes de bobines par an, cette ligne de finition des aciers Usibor à destination de l'automobile a mobilisé un investissement de 89 millions d'euros et la transformation de la ligne d'électro-zingage «Elsa» arrêtée fin 2017.

Industeam est particulièrement impliqué dans la réalisation de cette nouvelle ligne de parachèvement. Le métier d'Ensemblier développé par le Groupe a permis de capter une part significative des travaux concourant à cette réalisation. dossier intégrant Etudes.

En travaux Neufs, Eriem est chargé d'un dossier intégrant Etudes Fourniture d'Equipements neufs ou modifiés

adaptés à la nouvelle ligne – charpentes de supportage (70 T.), blocs en S, rouleaux fusibles tensiomètres (115 T.), essoreurs doubles, sécheurs, atelier de post traitement (15 T.), passerelles et mise en sécurité - L'ensemble de projet a fait l'objet d'une commande en juillet 2018 pour une mise en service finale en novembre 2019.

La seconde partie du projet, attribuée à Industeam France, concerne le lot Montage d'un certain nombre d'équipements de process en complément des matériels fournis par Eriem.

Les équipes « montage » d'Industeam ont installé plus de 950 tonnes de matériels autour du coeur de la ligne : Procédé de Galvanisation / Essorage et Refroidissement de la bande / Laminoir à froid.





#### PARMI LES ÉQUIPEMENTS LES PLUS IMPORTANTS ON PEUT CITER :

- ▶ la cage du laminoir destinée à donner à la tôle ses caractéristiques mécaniques et l'état de surface voulu
- ▶ les deux creusets Zinc et Alusi (70 tonnes chacun)
- ▶ les modules de refroidissement de la tour jusqu'au plancher 44m
- ▶ les rouleaux et équipements de guidage de bande de la sortie du four jusqu'à l'accumulateur
- ▶ les tuyauteries inox et carbone (2800m) fabriquées, installées et éprouvées



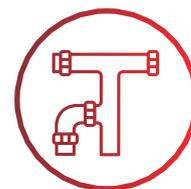


Le chantier démarré en avril est en cours de finalisation, les zones de montage sont progressivement redonnées aux équipes pilotes ArcelorMittal pour démarrer les phases de test.

Les essais complets avec bande sont prévus en novembre.

---

plus de  
**5 000**  
mètres  
de tuyauterie  
fabriqués



---

plus de  
**21 000**  
pouces  
soudés



Le Département Tuyauterie d'Industeam France a également contribué à la finalisation de ce projet. Leur prestation concentrée sur les Tuyauteries Four et celles d'interconnexion des équipements de passage de bande – hydraulique, skinn pass, tour de séchage – représente plus de 5 000 mètres de tuyauterie fabriqués et 21 000 pouces soudés. Les fluides concernés – Gaz, Azote, Air, Air de combustion, Eau de refroidissement - Un projet conduit de novembre 2018 à novembre 2019.

**Une nouvelle manifestation du savoir-faire reconnu d'Industeam dans la gestion de ce type de Grands Projets.**



## SAINT GOBAIN PONT-À-MOUSSON

Eriem intervient depuis quelques années sur différents projets d'investissements réalisés au sein de l'usine mussipontaine de fabrication de tuyaux en fonte ductile de Saint-Gobain PAM.

Récemment, Rémi GAVOILLE et ses collaborateurs ont ainsi pu faire valoir le savoir-faire Eriem sur l'un des projets d'envergure mené à l'usine :

Ce projet remporté par Eriem au premier semestre 2018 permet la mise en module, en automatique, de tuyaux allant jusqu'au DN1000 (automatisme non réalisé jusqu'à ce jour sur ces grands diamètres chez SGPAM). Il s'agit de positionner et d'empiler les tuyaux en fonction du schéma de colisage, sachant que les tuyaux les plus lourds pèsent

jusqu'à 4 000kg. La mise en service s'est faite en 3 phases en août 2018, janvier 2019 et avril 2019.

Ce projet a nécessité la conception et la fabrication de 102 tonnes de machines spéciales.

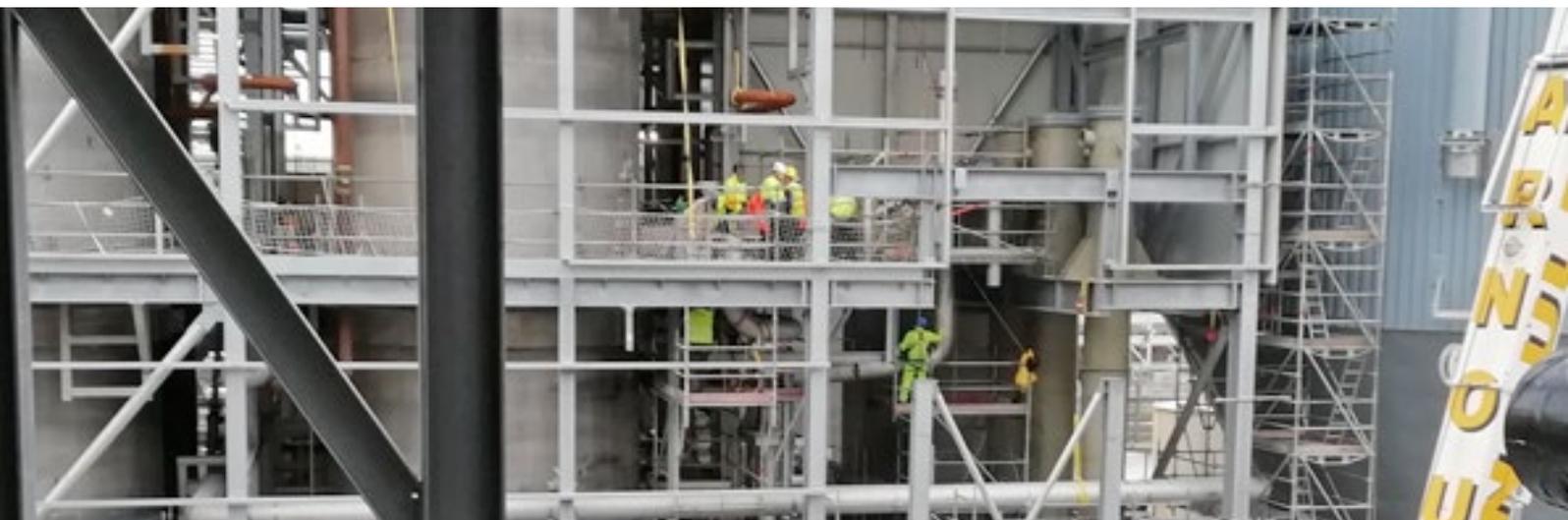
Cette nouvelle affaire remportée confirme la confiance portée par la Direction Générale du site envers le Management d'Industeam Group et a permis de souligner la satisfaction de notre client sur cette prestation à succès, représentant plusieurs millions d'Euros d'investissements.

D'autres projets d'ampleur sont à venir au sein de l'usine de Pont-à-Mousson sur lesquels Eriem intervient actuellement.



## BURGO PROJET NOUVELLE CUISSON

Dans le cadre du projet de changement des lessiveurs de l'installation du process pâte à papier de l'usine de Burgo Ardennes, Industeam s'est vu confier le dossier d'interconnexion tuyauteries entre les équipements de production pâte et la nouvelle cuisson. Celui-ci se matérialise par l'étude, la fabrication et l'installation d'un rack pré-équipé tuyauteries; poids des équipements mis en œuvre 60 Tonnes- longueur 35 mètres. L'ensemble de l'équipement a été assemblé sur site et équipé des réseaux de tuyauterie et chemins de câbles. **2 grues de 300 et 160 Tonnes ont été mobilisées** pour la manutention de mise en place sur le site. Etudes démarrées en 2018 - fabrication en France – 10000 pouces soudés.



## ARCELORMITTAL DIFFERDANGE



Industeam Luxembourg s'est vu confier un chantier de remplacement de l'ensemble des tours réfrigérantes (4) sur le circuit QST – refroidissement des eaux de traitement thermique des poutrelles en sortie de laminage.

Le projet consistait dans les études de l'implantation et de la logistique d'installation des tours en remplacement de celles existantes. Cela s'est accompagné de la mise en connexion des circuits de tuyauterie au droit des tours.

Démantèlement mi-août pendant l'arrêt d'été pour une mise en production des nouveaux équipements mi-novembre 2019.

---

### Un projet de 5 000 heures

dont 4 000 de chantier managées par les équipes d'Industeam Luxembourg basées sur le site d'ArcelorMittal Differdange.

---



## MAINTENANCE ÉNERGIE CHANTIER BP DE NOGENT

Le Département Maintenance Energie a connu une année 2019 particulièrement prolifique en interventions et chantiers divers. Il aura presté environ 45 000 heures sur les différents sites des CNPE de l'hexagone et les ateliers spécifiques de Maintenance d'équipements de zone contrôlée de certains partenaires.



QUELQUES EXEMPLES :

► **Activités pompes CRF.** Ce sont les pompes d'alimentation de refroidissement des condenseurs de la turbine en Centrale Nucléaire : Visite complète et expertise de la volute – Travaux réalisés en GME avec Bergeron en 2019. Chooz, Nogent, Cattenom, Dampierre : échange standard moteur et réducteur. Nombre d'heures chantier : **8000 heures.**

► **Visite complète d'un corps turbine basse pression** sur CNPE de Nogent pour GE Travaux. Ouverture du corps de la turbine, dépose du rotor et contrôle des diaphragmes , visite des paliers ( dépose coussinets contrôle des soies d'arbres ). Remontage : **7500 heures.**

👍 *Pour ces interventions les équipes d'Industeam se sont vu remettre le **challenge Sécurité de l'arrêt***

► Framatome : Visite des GMPP Groupes moto-pompes primaires (en zone contrôlée) CNPE de Nogent, Gravelines, Paluel.

► Framatome : Echange standard des RMCG - mécanismes de commandes des grappes de combustible - Echange standard des manchettes thermiques sur les couvercles de cuves. CNPE Cattenom, Nogent, Flamanville, Gravelines. **12 000 heures.**

► Ouverture Fermeture de capacités et générateurs de vapeur – Chooz pour Ponticelli et Fessenheim pour Orano. **4 600 heures.**

► SOMANU Maubeuge travaux d'ateliers sur les GMPP – équipements de zone contrôlée - **4 200 heures.**

► GME ORANO CNPE Dampierre pour la maintenance des Pompes EIPS – équipements de sûreté – sur les arrêts et tranches en marche - **5 500 heures.**





Le Département Maintenance Energie a connu une année 2019 particulièrement prolifique en interventions et chantiers divers. Il aura presté environ **45 000 heures** sur les différents sites des CNPE de l'hexagone.





## FORMATION

# INDUSTEAM PRÉPARE L'AVENIR

### UN SCHÉMA GAGNANT / GAGNANT

Sans attendre les sollicitations des Pouvoir Publics, Industeam a entamé depuis quelques années un processus de formation interne dans un schéma d'apprentissage. Celui-ci a notamment concerné l'intégration de nouveaux Ingénieurs au sein de la société Eriem.



## Jules Marchal

Né le 26/08/95 à Nancy, son cursus d'études a démarré au Lycee Loritz où il a finalisé une Terminale STI2D ainsi qu'un BTS. Cela s'est enchaîné par une inscription à l'Ecole d'Ingénieurs de Metz ENIM. Un cursus global visant un titre d'Ingénieur mené de 2012 à 2018.

Jules a choisi de finaliser l'obtention de son diplôme par le biais d'une formation en alternance-5 années – Celles-ci se sont déroulées au sein d'Eriem sur 2 schémas d'approche du métier en Bureau d'Etudes :

2 années passées sur la gestion des projets Michelin à l'International en accompagnement de Sébastien Caillet – préparation, logistique, approvisionnement

Le reste de sa formation sur de la conception de machines spéciales sous la houlette d'Hugues Antoine et Pierre Grill avec l'aboutissement du suivi de l'installation chantier des machines conçues et fabriquées

Son sujet de mémoire s'est appuyé sur un projet Eriem mené sur l'usine ArcelorMittal de Kessales en Belgique – Réalisation de l'écraseur de rives sur la ligne d'Inspection – Rewamping et réalisation d'une nouvelle machine Suivi fabrication et installation site.

Jules a obtenu son diplôme d'Ingénieur en Mécanique et Production le 31 août 2018. Il a été embauché chez Eriem le 21 septembre, 3 ans après le démarrage de son contrat d'apprentissage.

Depuis cette date il a participé à plusieurs projets d'envergure – conception de machines spéciales sur projet de mise en module des tuyaux chez Saint-Gobain Pont-à-Mousson en accompagnement de Rémi Gavaille.

À ce jour Jules est en mesure de fonctionner en autonomie sur la conception mécanique des projets qui lui sont confiés.

Ses commentaires sur son expérience de formation en apprentissage :

Intérêt dans la diversité des projets qu'il a pu approcher

Une bonne coordination Ecole Entreprise qui a facilité l'aboutissement à son diplôme

Intérêt des expériences terrain et du relationnel avec le monde du travail.

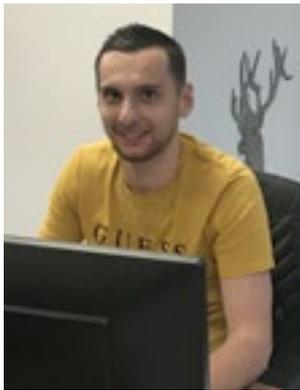
### SES OBJECTIFS

Emmagasiner de l'expérience pour évoluer de la fonction de concepteur vers celle de Chargé d'Affaires

Disposer d'une formation lui permettant d'approcher les tâches de chiffrage de dossiers

**Satisfait de son parcours Jules se sent bien dans l'entreprise qui lui laisse des opportunités de gestion de projets en autonomie**





## Corentin KIENTZY

24 ans - né Au Tholy (Vosges) - Domicilié à Thionville. Le parcours de Corentin a été véritablement marqué par le circuit de l'Apprentissage. Il a commencé sa formation en alternance dès l'âge de 16 ans – Electro-Monteur – chez Tricotage des Vosges à Thaon-les-Vosges. Il l'a poursuivi pour l'obtention de son BTS Maintenance Industrielle.

Il s'est inscrit à l'École des Arts et Métiers de Metz et a fait une démarche de candidature spontanée auprès d'Industeam pour mener à bien son cursus d'Ingénieur Arts et Métiers (3 ans de formation en alternance).

Son premier point de chute ArcelorMittal Differdange sous la houlette de Cyrille Kreneur. Ses occupations assistance devis, suivi découverte des activités du Groupe Industeam. Une immersion immédiate dans l'actualité quotidienne des équipes de Maintenance chez des clients exigeants (qualité, sécurité, réactivité)

Un an plus tard Corentin intègre le bureau d'Etudes d'Eriem à Frisange pour compléter son bagage technique en vue de l'obtention de son diplôme – 2 années réparties à 50/50 entre l'école et l'entreprise –

Entre l'enseignement pédagogique et ses stages en entreprise, la finalisation de son mémoire - la validation de son niveau en langue anglaise (TOEIC) - le parcours de Corentin lui a permis d'atteindre son objectif dans les meilleurs de sa promotion ( 21 candidats au départ, 2 abandons et 10 à obtenir leur diplôme dans le tempo de cursus normal)

Corentin a obtenu son titre d'Ingénieur Spécialisé en Génie Industriel et Mécatronique après sa soutenance de mémoire intervenue le 28 août 2019.

Son expérience et son ressenti :

Un parcours qui procure des apports plus techniques proches de la réalité du terrain. Ce ressenti a été parallèlement validé par le corps professoral.

Opérationnel plus vite et validation de ses choix professionnels et individuels facilités

### SES OBJECTIFS

Manager une équipe

Avoir des responsabilités de développement

Gérer des projets Export

**Corentin tient à remercier l'ensemble des tuteurs de son stage notamment Cyrille Kreneur et Hugues Antoine et l'ensemble des collègues qui ont facilité l'intégration et la réalisation des tâches confiées**

**Ce schéma de formation et d'intégration fait suite à des premières expériences qui ont vu des collaborateurs tels *Julien DESMARET*, ou encore *Romain BOURGUIGNON* devenir des pièces importantes du puzzle des compétences qui font avancer notre Groupe.**





# NOUVEAU SIÈGE SOCIAL

## POUR INDUSTEAM GROUP

Au premier janvier 2020 les services rattachés à Industeam Group vont intégrer un nouveau Siège Social. Il sera situé à Bettembourg - Luxembourg dans un Immeuble dénommé BLACKSTONE – une nouvelle pierre blanche dans l'évolution de notre Groupe, qui permettra d'installer l'ensemble des collaborateurs rattachés aux Services transverses et opérationnels d'Industeam Group.

### Une NOUVELLE CHARTE GRAPHIQUE et la refonte des supports de communication du Groupe

Le développement d'Industeam nécessite une refonte de l'ensemble des éléments qui concourent à la reconnaissance et la vulgarisation de toutes les activités développées par les différentes entités d'Industeam Group.

Cela s'est matérialisé depuis le début de l'année 2019 par la mise en ligne d'un nouveau site Internet. Cet outil est un instrument particulièrement efficace dans les contacts que peuvent prendre de nouveaux interlocuteurs avec nos différentes entreprises.

Depuis le lancement de la nouvelle version du site Internet, nous avons par exemple en 15 jours récupéré 887 vues, dont 80% de nouveaux contacts. 62% de ces contacts viennent de France, près de 25% sont des pays anglosaxons, et 4,5% viennent du Benelux et de l'Allemagne...

Cette visibilité sur le web génère ensuite un nombre important de contacts par e-mail, qui eux-mêmes aboutissent à des contacts réels avec de nouveaux prospects.

De nouvelles plaquettes de présentation ont été composées et éditées. Elles ont été pensées pour permettre aux Chargés d'Affaires d'intégrer à leur guise les documents de présentation des entreprises et métiers à présenter à leurs interlocuteurs. Elles seront évolutives avec des accès à des fichiers informatiques venant compléter les textes de présentation.

Enfin une nouvelle charte graphique comprenant l'harmonisation des logos des différentes entités a été créée. Elle permet de donner à toutes les structures les mêmes outils à utiliser sur tous leurs supports de communication – panneaux, bâches événementielles, papier en-tête, documents commerciaux et administratifs, business cartes, etc..

INDUSTEAM  
G R O U P

INDUSTEAM  
F R A N C E

INDUSTEAM  
N O R D

ERIEEM  
I N D U S T E A M G R O U P

SFAMAC  
I N D U S T E A M G R O U P

EUROPE  
ENVIRONNEMENT  
I N D U S T E A M G R O U P

ALCYON  
I N D U S T E A M G R O U P



Adresse du nouveau Siège Social :

**INDUSTEAM SA**  
Immeuble BLACKSTONE  
202, ZI SCHELECK II  
L-3225 BETTEMBOURG

+352 26 38 39 33



# AUDIT ECOVADIS

## SUR LA POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE D'INDUSTEAM

Comme vous le savez déjà, Industeam s'est soumis depuis plusieurs années au contrôle de ses activités dans le domaine Social, Environnemental, Ethique et Achats Responsables par un organisme qui rayonne sur le plan mondial dans ce type d'Audit.

### Industeam s'est vu décerner une Médaille d'Or au sortir de l'Audit mené en 2019.

Un motif de fierté supplémentaire, l'article paru dans l'Usine Nouvelle le 31 octobre 2019 sur l'évaluation des entreprises Européennes conduite par ECOVADIS dont voici la teneur :

***Environnement, social, éthique, achats responsables, les entreprises européennes, qu'elles soient grandes ou petites, décrochent des scores très supérieurs à leurs homologues étrangères selon l'indice annuel d'Ecovadis, une plateforme mondiale d'évaluation RSE des fournisseurs.***

*Les entreprises européennes ont pris le chemin de la responsabilité*

*C'est l'enseignement de l'indice d'Ecovadis, une plateforme mondiale d'évaluation, menée sur 36000 entreprises dans le monde en scannant leurs pratiques en matière d'environnement, de social, d'éthique des affaires et d'achats responsables. Alors que la note moyenne au niveau mondial est de 41,3 sur 100 pour les grandes entreprises, celles des européennes récoltent 50,6 points contre 41,8 pour les Nord-américaines.*

*Les PME européennes sont aussi au dessus du lot des autres grandes zones géographiques. «En France la loi Sapin 2, a mobilisé les acteurs pour améliorer les sous-thématiques des achats responsables et de l'éthique», note Sylvain Guyoton, directeur de la recherche d'Ecovadis. Cette législation a en effet introduit la notion «de devoir de vigilance» qui impose aux entreprises de s'intéresser aux pratiques de leurs sous-traitants et la mise en œuvre de plan anti-corruption. Les entreprises françaises sur les achats*

*responsables passent ainsi à une note de 47,2 alors que moyenne mondiale est de 37,9.*

*La Chine à la traîne mais en progrès*

*Les grandes entreprises chinoises sont, elles, à la traîne avec une note de 33,6. Elles ont toutefois progressé de 3 points en un an alors que le gouvernement a intensifié ses contrôles environnementaux. Il y a encore un gros rattrapage à effectuer, selon les auteurs du rapport, sur le respect du travail et des droits de l'homme en particulier dans le secteur électronique. L'Amérique Latine se situe à un niveau assez élevé, presque au niveau de l'Amérique du Nord.*

*Des secteurs plus ou moins vertueux*

*L'analyse des performances RSE, vu sous le prisme non pas de la géographie mais des secteurs montre une grande diversité. Ceux qui sont nettement au-dessus de la moyenne sont l'agroalimentaire (45,7 pour les PME, 43 pour les grandes entreprises) et l'industrie lourde (44,7 pour les PME, 44,9 pour les grandes entreprises). Le premier secteur est très régulé pour des questions de sécurité alimentaire, le second, qui inclue la chimie et les matériaux, affrontent à la fois des questions de sécurité et de gros enjeux en matière d'empreinte carbone. La construction et le transport sous-performent. Dans le secteur de «l'advance manufacturing», qui comprend principalement l'électronique, on constate un gros écart entre les PME et les grandes entreprises en faveur de ces dernières.*

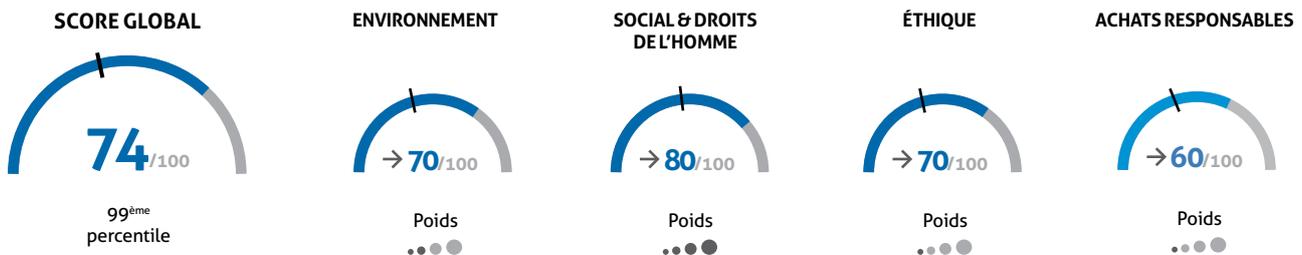
L'objectif de cette démarche est d'affirmer notre volonté d'améliorer en continu notre performance sur les enjeux économiques, sociaux/sociétaux et environnementaux aux regards de l'ensemble de nos parties prenantes, à savoir nos collaborateurs, clients, sous-traitants et fournisseurs. Nous sommes fiers d'être répertoriés parmi les meilleures entreprises audités par ECOVADIS ayant reçu la médaille d'or pour notre performance RSE.



C'est grâce à ce rapport ECOVADIS que nous mettons en place un plan d'actions correctives et que nous travaillons à l'amélioration de notre système de gestion RSE.

Pour finir, chacun de nos quatre thèmes évalués par l'organisme a reçu une note quasiment deux fois supérieure à la moyenne des entreprises du même secteur.

Voici le détail de notre évaluation :



Ainsi, c'est ensemble que nous pourrons oeuvrer au bien-être de tout un chacun à travers ces piliers fondamentaux qui sont la santé et sécurité au travail, l'environnement social et sociétale de notre entreprise et de notre territoire ainsi que l'éthique du groupe.

Chacune de nos évaluations nous ont placés parmi le plus haut pallier de notes, nous présentant comme **l'une des entreprises les mieux notés du secteur**. En effet seulement **4% des entreprises accèdent au plus haut pallier de notation compris entre 65 et 85% dont nous faisons fièrement partie avec 74%**.

Ce constat est une des preuves des efforts permanents conduits par le Management d'Industeam pour permettre à ses entreprises et ses collaborateurs de travailler dans des conditions optimales et assurer l'avenir de tous.

**INDUSTEAM**  
G R O U P

EFFORT ▲ PARTAGE ▲ RESPECT

[www.industeam.net](http://www.industeam.net)